

פצצת גרעין

גפני מעכב אישור 674 מיליון שקל למשרד החקלאות שבשליטת הבית היהודי וכורך אותם בהפסקת האפליה של גרעינים תורניים חרדיים על ידי המפלגה



להפסיק את ההפליה. יו"ר ועדת הכספים גפני עם השר אריאל בוועדה

וגם ממשרד החקלאות. אל מאמצי שר החקלאות אורי אריאל להשתחרר מהלפיתה של יו"ר ועדת הכספים ח"כ משה גפני, התגייס ח"כ בצלאל סמוטריץ' מהבית היהודי הטוען כי הדרישות לחלוקה צודקת של תקציב הגרעינים התורניים, אינה מוצדקת שכן לא מדובר בגרעינים אלא בכלולים רגילים.

בו. במקביל טוען גפני כי הבית היהודי מעביר תקציבים כפולים למוסדות חינוך שלו ושלח בעניין זה תלונה ליועץ המשפטי לממשלה מנדלבליט, תוך שהוא מבקש בדיקה מעמיקה בנושא. במכתב טוען גפני כי הגרעינים התורניים של הבית היהודי מקבלים כפל הקצבות - גם מהאגף לתרבות תורנית במשרד החינוך, האחראי לתקצוב ישיבות,

יו"ר ועדת הכספים ח"כ משה גפני, יודע להפעיל לחץ מאסיבי על מי שלדעתו פוגע בעיקרון השוויון לחרדים. זה קורה כבר למעלה מחודש בעקבות מחלוקת עם ראשי הבית היהודי על חלוקת עוגת התקציבים המגיעים לגרעינים התורניים. גפני טוען כי למעלה מ-150 בקשות שהגישו גרעינים חרדיים לקבלת אחיזה בתקציבי הגרעינים, נדחו כולם, ומאחר וכך הוא מעכב גם את העברת תקציב של 674 מיליון שקל מעודפי התקציב לשנת 2017 למשרד החקלאות. מדובר בסכום שמהווה כשליש מתקציב המשרד שבשליטת השר אריאל מהבית היהודי, העלול, לדברי פקיד המשרד, לשתק אותו. יצוין, כי בתקציב משרד החקלאות כלול גם התקציב לגרעינים התורניים, שהוא סלע המחלוקת. העברת עודפי תקציב לשימוש המשרד שהם מצויים אצלו, משנת המס הקודמת לנוכחית, מחייבת אישור של ועדת הכספים שבראשות גפני אך הוא מעכב את הדיון

מנית יסוד

שעות נוספות - דובדבן בקצפת או מקסם שווא?

עו"ד ליבנה קציר *

החל מהשעה התשיעית, ובימי ו' - החל מהשעה השביעית. מבחינת מכסה שבועית, השעות הנוספות תתחלנה להיספר בכל שעה שמעבר ל-43 השעות השבועיות.

- במקומות עבודה בהם מוגדר יום עבודה בן שש שעות (על פי הסכמים קיבוציים) - השעות הנוספות מתחילות להיספר החל מהשעה העשירית.
- במקומות בהם נהוגה עבודה במשמרות - עובד העובד במשמרת הלילה (לצורך ההגדרה "עובד לילה" הוא עובד העובד לפחות שעתיים בין השעות 22.00 בלילה לשעה 06.00 בבוקר) יהיה זכאי לתשלום עבור שעות נוספות מהשעה השמינית והלאה.

גמול שעות נוספות לעובדים במשמרות:
בימי חול - יחושב ערכה של שעת עבודה כ-125% משכר שעת עבודה רגילה (תוספת של 25%) עבור השעתיים הנוספות הראשונות ביום העבודה. החל מהשעה השלישית תחול תוספת של 50% משכר שעה רגילה (כלומר 150% מערך שעת עבודה רגילה).

ביום המנוחה השבועי ובימי חג - ערך שעת עבודה של 175% משכר שעת עבודה רגילה עבור השעתיים הנוספות הראשונות, וערך של 200% משעת עבודה רגילה מהשעה השלישית הנוספת ולאחריה. אם כי, בשנת 2012, בסע (חי) ולאחריה. 40632-10-10 אורי אוהנה נ' מ.מ.ש מלונות בוטיק בע"מ, בפסק הדין בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה, קבעה כב' השופטת מיכל נעים דיבנר צורת חישוב שונה לתשלום השעות הנוספות בשבת (עבור השעתיים הראשונות הנוספות בשבת ישולם 187.5% מערכה של שעת עבודה רגילה ועבור שאר השעות הנוספות ישולמו 225% מערכה).

במידה והשלים העובד מכסת שעות העבודה השבועיות המלאה (43 שעות), ובנוסף עובד עבד גם ביום המנוחה או בחג, יהיה זכאי לתשלום השעות הנוספות שעבד במהלך החג או יום המנוחה החל מהשעה הראשונה של עבודתו.

כיצד מתבצע חישוב שעות נוספות עבור עובד שעת?

- שעות נוספות יומיות - עובד שעת שעבד שעות נוספות באחד מימי עבודתו יהיה זכאי לגמול עבור השעות הנוספות שעבד באותו יום, גם אם בחישוב השעות השבועי עבד פחות מ-43 שעות.
- שעות נוספות שבועיות - עובד שעת אשר עבד מעל ל-43 שעות שבועיות, זכאי לגמול שעות נוספות החל מהשעה ה-44 והלאה, גם במידה ועבד באותו חודש פחות מסה"כ השעות המהוות משרה מלאה (186 שעות).

"שעות נוספות" הן מילות קסם המחוללת פלאים כמעט על כל עובד בראיון העבודה. במקרים רבים, משתכנע המועמד לקבל משרה שהינה נחותה, באופן ברור, ביחס לכישוריו או לידע שלו, כאשר מנחה אותו המחשבה שהשעות הנוספות שיצבור בכל חודש תהפוכנה את שכרו החודשי לגדול יותר. מהן אותן שעות נוספות? כיצד הן מחושבות? מהם הסייגים להן? מהן שעות נוספות בראיית החוק? זו לשונו של סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951:

"(א) הורסק עובד שעות נוספות, ישלם לו המעביד בעד שתי השעות הנוספות הראשונות שבאותו יום שכן עבודה לא פחות מ-1/4 מהשכר הרגיל, ובעד כל שעה נוספת שאחריהן לא פחות מ-1/2 מהשכר הרגיל.

"היה שכרו של עובד, כולו או חלקו לפי כמות התוצרת, ישלם לו המעביד בעד כל יחידה, שנעשתה בשתי השעות הנוספות הראשונות שבאותו יום, שכן עבודה לא פחות מ-1/4 מהשכר המשתלם בעד כל יחידה שנעשתה בשעות העבודה הרגילות, ובעד כל יחידה שנעשתה בשעות הנוספות שלמעלה משתיים - לא פחות מ-1/2 מהשכר המשתלם בעד כל יחידה שנעשתה בשעות העבודה הרגילות.

"(ב) היה שכרו של העובד על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר, יהא המעביד זכאי ליתן לעובד בעבודה מן העבודות המפורטות בפסקה (2) של סעיף 4(א) ובסעיף 4(ב), במקום תשלום שכר לפי סעיף זה, מנוחה של שעה ורבע לפחות תמורת כל שעה משתי השעות הנוספות הראשונות שבאותו יום, ומנוחה של שעה וחצי לפחות תמורת כל שעה נוספת שאחריהן".

חשוב להבחין בין שעות נוספות לשעות עורפות, שכן יש ביניהן הבדל מהותי. "שעות עורפות" הן שעות עבודתו של עובד, עד להיקף השעות אותן מכיל יום עבודה מלא (8.6 שעות בשבוע עבודה בן חמישה ימים). במקרים כאלה, העובד יתוגמל עבור שעות אלה כאילו היו אלה שעות עבודה רגילות ולא שעות נוספות.

אם כן, מהן בדיוק שעות נוספות? כ"שעות נוספות" נחשבות השעות העוברות את מכסת השעות היומיות ביום עבודה מלא, או מכסת השעות השבועיות בשבוע עבודה מלא.

כיצד מתבצע חישוב שעות נוספות עבור עובדים במשמרות?
חשוב לציין כי אם עבד העובד לשעות העבודה היומיות המצופות ממנו, יהיה העובד זכאי לתשלום עבור שעות נוספות, גם אם החישוב השבועי מורה כי לא השלים את מכסת השעות המלאה. בחישוב שעות נוספות לעובדים ששכרם משולם על בסיס חודשי וקבוע ("עובדים במשמרות") מתחלק התחום למספר אפשרויות:

- במקומות בהם נהוגים שבועות עבודה בני חמישה ימים - השעות הנוספות מתחילות להיספר בימים בהן העבודה נמשכה מעבר לשמונה שעות ו-36 דקות ביום או מעבר ל-43 השעות השבועיות.
- במקומות בהם נהוגים שבועות עבודה בני שישה ימים - השעות הנוספות מתחילות להיספר בימים א-ה

סיהיה להם לבריאות

סגן שר הבריאות ח"כ יעקב ליצמן הציג את התכנית לבריאות דיגיטלית • ח"כ אורי מקלב: "השירות הרפואי שהאזרח מקבל, צריך להיות תואם לחדשנות הטכנולוגית"



סגן השר ליצמן ויו"ר הוועדה מקלב

ואחד ממנהלי בתי החולים בארץ החליט לנסות בנושא. לבית החולים שברשותו יש את אחת מערכות המחשוב המצוינות ביותר והוא ביקש מהאקרים באוניברסיטת תל אביב לפרוץ את המערכת. מיד אחרי שהוא ביקש מהם, הם נכנסו חופשי לתוך המערכות הפנימיות - הצליחו לשנות את הטמפרטורה של מנות הדם שנשמרו, להגדיר אחרת את מערכות הניתוח שמחוברות לתקשורת ועוד. לפני כל דבר, אנו חייבים למגן היטב ולדאוג שצנעת הפרט תישמר".

יו"ר הוועדה, ח"כ אורי מקלב סיכם את הדיון: "אנו עדים לכך שבריאות דיגיטלית היא לא אקסטרה שניתן לקצץ בה אלא פעמים רבות מצילת חיים וכמו שאנחנו לא נקצץ ברפואה מונעת, כך אסור לחסוך בדבר זה. לצד חשיבות התכנית, בל נשכח את אבטחת המידע שצריכה להתלוות לתכנית. יש לשמור מפני תקיפות סייבר או זליגת מידע".

ועדת המדע והטכנולוגיה של הכנסת אירחה השבוע את סגן שר הבריאות, ח"כ יעקב ליצמן להצגת התכנית הלאומית לבריאות דיגיטלית. את הישיבה פתח יו"ר הוועדה, ח"כ אורי מקלב שאמר: "התכנית החדשה תעזור רבות לרפואה. משרד הבריאות מושך את הרפואה קדימה. אנו עדים למציאות כואבת שנוכחת בתלונות רבות שמגיעות אלינו שהקושי הגדול של חולים רבים הוא פעמים כבר לא מהמחלה אלא הלחץ הביורוקרטי. השירות הרפואי שהאזרח מקבל, צריך להיות תואם לחדשנות הטכנולוגית".

ועדת המדע והטכנולוגיה של הכנסת אירחה השבוע את סגן שר הבריאות, ח"כ יעקב ליצמן להצגת התכנית הלאומית לבריאות דיגיטלית. את הישיבה פתח יו"ר הוועדה, ח"כ אורי מקלב שאמר: "התכנית החדשה תעזור רבות לרפואה. משרד הבריאות מושך את הרפואה קדימה. אנו עדים למציאות כואבת שנוכחת בתלונות רבות שמגיעות אלינו שהקושי הגדול של חולים רבים הוא פעמים כבר לא מהמחלה אלא הלחץ הביורוקרטי. השירות הרפואי שהאזרח מקבל, צריך להיות תואם לחדשנות הטכנולוגית".

סגן שר הבריאות, ח"כ יעקב ליצמן אמר כי: "משרד הבריאות מתייחס ברצינות לנושא של בריאות דיגיטלית כי בבריאות הכי חשוב שנהיה עם הקידמה שהכי קיימת. אכן יש עלויות גבוהות ביחס לתכנית הזאת ואנשים יכולים לתהות איך אני משקיע בטכנולוגיה כשיש להרחיב את סל התרופות או להוסיף מיטות בבתי החולים? חד משמעית אני אומר כאן כי התכנית הזאת היא תכנית להצלת אנשים. האפשרות הדיגיטלית תוכל להציל חיים של רבים ולכן צריך להשקיע בה את הכסף. בנוסף, אני מתכנן לפעול גם לגבי שאר הדברים - קיבלתי הקצבה

אינ באמור משום המלצה כלשהי אלא להעשרת ידע בלבד.
* ליבנה קציר עו"ד הירקון 67 בני ברק office@katsir-law.co.il