

כולל דמי שירות

ועדת הכלכלה של הכנסת אישרה השבוע את הרפורמה בענף מוניות השירות הכוללת הפעלת 117 קוים חדשים של תחבורה ציבורית כולל בשבת



תקופתי כמו חופשי- חודשי, יחסוך בעלות הנסיעה במוניות השירות. ההטבות יהיו תקפות גם לנוסעים הזכאים להנחות אישיות, כמו אזרחים ותיקים או ילדים. יתאפשר גם מעבר חגיגי למשך 90 דקות בין קווים שונים באותו אשכול. כאמור הרחבת המערכת צפויה להגדיל משמעותית את היצע התחבורה הציבורית בשבת ברחבי הארץ וחלק גדול מהקווים יופעלו כבר השנה. עם רישות כזה של מוניות שירות מי צריך עוד תחבורת ציבורית של אוטובוסים בשבת?

ועדת הכלכלה של הכנסת אישרה השבוע את הרפורמה בענף מוניות השירות, ויתכן שהיא תובא לאישור הכנסת, בקריאה שניה ושלישית עוד השבוע, אבל חברי הכנסת החדשים עדיין ממלאים פיהם מים ואינם עושים דבר כדי שלא תפרוץ את הסטטוס קוו ותופעל גם בשבת, כתחבורה ציבורית לכל דבר. על פי הרפורמה יפתחו יותר מ-100 קווים חדשים כאמצעי תחבורה משלימה לקווי האוטובוס, והם יופעלו גם בשבת, מלבד באזורים חרדיים כמו בני ברק ויהודה ושומרון. את הנסיעות ניתן יהיה לשלם באמצעות כרטיס רב-קו, והקווים יפתחו למרכזים תחרותיים. גופים ריכוזיים כמו אגד או דן לא יורשו להתמודד במרכזים. עיקר הרפורמה היא הוספת 117 קווים חדשים, יותר ממחציתם במרכז. כולל קווים מערים מרכזיות לנמל התעופה בן-גוריון. הקווים יתכננו כתחבורה משלימה לקווי

האוטובוסים הסדירים, ולא יהיו מקבילים להם. זאת, בניגוד לקווי מוניות השירות כיום, שמסלולם זהה כמעט לחלוטין לקווי האוטובוסים המתחרים. על פי טיוטת הקווים של משרד התחבורה, תושבי המרכז ייהנו מקווים נוספים בתל אביב, ראשון לציון, חולון, פתח תקוה, ראש העין ועוד. תריסר קווי מוניות שירות יופעלו לראשונה בירושלים ובסביבתה. בשרון יפתחו קווים, בין השאר, בכפר סבא, הרצליה, נתניה, רעננה וחדרה. 14 קווים חדשים יפתחו במחוז דרום, בין השאר באשדוד, אשקלון, באר שבע ואילת 231 קווים חדשים במחוז צפון, שיפעלו בחיפה והקרית, עכו-נהריה, עפולה, טבריה ויישובים אחרים. לראשונה יהיה אפשר לשלם על נסיעות במוניות שירות באמצעות כרטיס הרב-קו האלקטרוני, שתקף בתחבורה הציבורית באוטובוסים וברכבות. נוסע שהטעין את הרב-קו בערך צבור המזכה בהנחה או במנוי

מניית יסוד

שימוע לפני פיטורין

האם שימוע הוא כרוניקה של פיטורים ידועים מראש או הזדמנות אמיתית לשיפור?

ליבנה קציר, עו"ד*

בו הוא מזהיר מפורשות על כך. מסמך זה עשוי למנוע מצב בו יחליט העובד להגיש תביעה בבית דין לעבודה, בגין אי קיום הליך שימוע.

שיחת שימוע לעובד חדש

האם חלים על מעסיק העומד לפטר עובד בתקופת הניסיון שלו אותם חוקים וכללים החלים אם היה מדובר בעובד קבוע או בעל ותק? בדב"ע מה/159-3 ידידיה סלומון נ' מוסדות חינוך ותרבות בע"מ, ציין כב' השופט אדלר כי "למותר לציין כי אמות המידה לאי התאמה לצרכי פיטורים ותום הלב הנדרשת בפיטורי עובד, הם שונים בתקופת הניסיון שלו מאלה שבהם היה 'לעובד קבוע'. בתקופת ניסיון די בספק סביר, בתום לב, לאי התאמתו של העובד לתפקידו..." מכאן, נוכל להבין, כי אין החוק גוזר גזירה שווה על הצורך בשימוע לעובד חדש ואיננו מקפיד בה, כפי שהוא מקפיד בזכותו של עובד ותיק לשימוע.

כיצד מתנהל שימוע לפני פיטורין? כיצד להתנהג בשיחת שימוע?

העובד רשאי לייצג את עצמו או להיעזר בכא כוחו (עורך דין המתמחה בדיני עבודה או נציג איגוד מקצועי, במידה וישנו כזה). עומדת לעובד זכות סירוב ההשתתפות, במידה ונציגו נעדר מהליך השימוע עצמו.

השימוע עצמו ייערך בפני גורם המוסמך לפטר את העובד ובנוסף לכך, גם בפני הגורם המוסמך לבדוק את טענות הנגד שמעלה העובד (לרוב, מדובר במנהל הישיר של העובד). לאחר שישטח המעסיק את הטענות ויצג את עדי, תינתן לעובד ההזדמנות להגיב על הטענות ולסתור אותן, בצירוף ההוכחות המזימות את הטענות. הדין עצמו צריך להתנהל בנחת ובקורקטיות ולעסוק בעובדות היבשות בלבד. לאורך השימוע ינהל פרוטוקול, אשר בסיום שיחת השימוע, ייחתם על ידי העובד שיקבל לידיו עותק ממנו. היעדר פרוטוקול תקין, עלול להיות עילה לפסילת השימוע, כפי שפסק בית המשפט בדב"ע נד/3-124 מדינת ישראל נ' חנוך פוגל.

כמה זמן לאחר שימוע ניתן לפטר עובד?

פיטורין במהלך השימוע או מיד לאחר קיומו של השימוע, עלולים להיות לרועץ למעסיק המפטר, מכיוון שהם עלולים להתפרש בעיני החוק כפיטורים שלא כדיון, וכי הליך השימוע בוצע רק על מנת לספק חותמת גומי וכיצאה ידי חובה. במקרה כזה, במידה ויחליט העובד לתבוע, בית המשפט עשוי להתייחס בכובד ראש לטענה כי השימוע נערך כדי לצאת ידי חובה. פסיקת בתי דין לעבודה גורסת כי ההחלטה צריכה להינתן תוך פרק זמן סביר (תוך עד כשבועיים ימים ממועד השימוע) לידיו של העובד. לאחר מסירת החלטה זו, יימסר לידיו של העובד מכתב הפיטורין הרשמי ויחלו התהליכים, שבסיומם תסתיים ההתקשרות בין העובד למעביד.

הנאמר אינו מהווה ייעוץ אלא המלצה שאינה מחייבת.

*ליבנה קציר, עו"ד הירקון 67 בני ברק office@katsir-law.co.il

תקופת הנדידה

הפתעה לא נעימה לקופות החולים הגדולות, 'מכבי' ו'כללית', בבני ברק. על פי נתוני ה'נדידה' של מבוטחים הן איבדו גובה, לטובת 'לאומית' ו'מאוחדת'

'מכללית', והפער החיובי שנוקף לזכותה בבני ברק הוא של 711 מצטרפים חדשים.

'לאומית' יכולה גם היא לטפוח על שכם מנהליה בבני ברק, לאחר שהיא רושמת לעצמה את המספר הקטן ביותר של עוזבים מבין כל קופות החולים-1016. אחרי שהצטרפו אליה 1291 מבוטחים חדשים, היא נותרה עם הנתון החיובי של 275 מבוטחים חדשים.

למה זה קורה? ב'מכבי' וב'כללית' יצטרפו לבדוק, אבל אין ספק שתחושת הביטחון המופרז שהביאה את השניים לעשות שינוי בשיטת הפניה לציבור לשמור להן נאמנות, התגלתה כלא נכונה.

תוצאות בעיר בני ברק 2017			
מאוחדת	הצטרפו	עזבו	סה"כ
711	2062	1351	711
275	1291	1016	275
-228	1852	2080	-228
-758	931	1689	-758

הקופה בבני ברק בלבד 1689 מבוטחים, והפער שנוצר הוא של 758 לרעת הקופה. מספרים ללא תקדים.

לעומת זאת 'מאוחדת' מציגה תמונה מעוררת מאד, של מספר המצטרפים הגדול ביותר מכל קופות החולים - 2062, בעוד שעזבו אותה 1351, פחות מ'מכבי' ופחות

הפתעה לא נעימה לקופות החולים הגדולות, 'מכבי' ו'כללית', בבני ברק. השניים, המתפארות במשך כל השנים במובילות בעיר התורה, כאשר ב'מכבי' טוענים כי 50% מתושבי העיר מבוטחים אצלם, מאבדות גובה, לטובת 'לאומית' ו'מאוחדת', שנחשבו לקטנות יותר.

על פי נתוני נדידת המבוטחים ברבעון האחרון, מספר העוזבים את מכבי, עלה בצורה משמעותית על מספר המצטרפים. בעוד ש-1852 מבוטחים הצטרפו לקופה, 2080 עזבו אותה כלומר ירידה של 228 מבוטחים בבני ברק.

נתוני 'כללית' גרועים עוד יותר ובעוד ש-931 הצטרפו, עזבו את

שבת קרה

חברת 'תדריאן' תרחיב את היצע מקררי 'אמקור' עם התקני שבת מהודרים • ראשי החברה קיבלו את ברכת ראש הישיבה הגר"ג אדלשטיין

במהלך הביקור עלו ראשי החברה עם רבני משמרת השבת לביתו של ראש הישיבה הגר"ג אדלשטיין שביקר את ראשי החברה על פועלם למקדריים כשרים ומהודרים לשבת וחיזק את ידי רבני 'משמרת שבת' הפועלים ללא לאות למציאת פתרונות כשרים לכל הדעות לשימוש במכשירי החשמל בשבת.

במוקד משמרת השבת ניתן לקבל מידע על כל דגמי המקדריים והמקפייאים הנמכרים בחנויות וכן על פתרונות אפשריים במקום הצורך.



מקדריים עם פתרונות כשרים ליראי השם שומרי השבת וגם כיום ראשי החברה עושים מאמצים רבים לשיווק המקדריים עם פתרונות כשרים ומהודרים לשבת.

ראשי חברת 'תדריאן' המשווקת את מקדרי 'אמקור' הנוסטלגיים הגיעו לביקור מיוחד במשמרת השבת. הביקור התקיים לרגל החזרה הנרחבת של המותג המוכר 'אמקור' והשיתוף פעולה שמקיימים ראשי החברה למכירת המקדריים עם פתרונות מהודרים לשבת.

רבני 'משמרת השבת' חיזקו את ידי מנכ"ל החברה משה ממרוד ואת סמנכ"ל השיווק שלה מר דרור ריזנברג וציינו את העובדה ש'אמקור' הייתה החברה הראשונה ששיווקה